



# EQUIPOS COLABORATIVOS CON SOCIOCRACIA 3.0

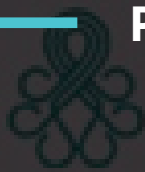
Una guía de prácticas para una colaboración más eficaz para equipos ágiles y resilientes que quieren manejar la complejidad y adaptarse a los cambios.



PRIMERO

GRACIAS

POR TENERNOS EN CUENTA



9 Brains.es  
Co-creating Leadership

La gente en las organizaciones está buscando maneras de manejar la complejidad, aumentar el compromiso y adaptarse a contextos que cambian rápidamente. Las prácticas Agile aportan una forma de actuar rápida y adaptable al cambio, aunque choca con la tradicional mentalidad de hegemonía dentro de las organizaciones.

En este contexto, se necesitan prácticas y estructuras que faciliten una colaboración eficaz y transformen los desafíos en oportunidades para aprender y crecer. La Sociocracia 3.0 es la respuesta al ofrecer una guía práctica para la evolución de organizaciones ágiles y resilientes.

**Eduardo Toledo**

9Brains.es

# 1 | MÁS AGILIDAD ... PARA TU EQUIPO

La **Introducción a la Sociocracia 3.0** es para todos aquellos que quieren saber cómo la Sociocracia puede ofrecer una nueva manera de enfocar la gestión de los equipos que utilizan las metodologías ágiles, logrando un mayor compromiso de todos sus integrantes.

## BENEFICIOS DE LA SOCIOCRACIA 3.0



### RÁPIDOS APRENDIZAJES

El núcleo central de la S3 es navegar en la tensión. Se busca avanzar en la incertidumbre a través de probar lo que emerge de la inteligencia colectiva y aprender rápido.



### MAYOR COMPROMISO

Con la Sociocracia, facilita la co-creación, fomenta la transparencia y garantiza la equivalencia de todas las personas en la toma de decisiones, aumentando el compromiso.



### EFFECTIVIDAD, ÉXITO Y FELICIDAD

Se basa en patrones para hacer y evolucionar acuerdos, coordinar el trabajo, crear reuniones efectivas y construir organizaciones efectivas, felices y exitosas.



### AUMENTO DEL VALOR

Integra la Sociocracia con las metodologías ágiles, Lean y la Comunicación No Violenta para utilizar el potencial de las personas para aumentar el flujo de valor.

# UNA HERRAMIENTA PARA LA COLABORACIÓN EN LOS EQUIPOS Y ORGANIZACIONES



## PRINCIPIOS DE LA SOCIOCRACIA

---

### Del gobierno del pueblo al gobierno de los socios

El ADN de la Sociocracia se basa en tres principios: transparencia, equivalencia y efectividad, para que la toma de decisiones sea pública y participativa, visualizando lo que funciona y lo que deja de funcionar de forma permanente.



## NAVEGAR ENTRE LA TENSIÓN

---

### Adiós al miedo a equivocarse; todo es modificable en el futuro

Se plantean tres fases para cada proyecto: planificar, ejecutar y evaluar. En vez de predicar y controlar, se pasa a un modelo de evaluar y responder. El principal mantra es: bastante bueno por ahora y suficientemente seguro para probar.



## CREACIÓN DE PROPUESTAS

---

### Proponemos a la luz de la inteligencia colectiva del grupo

Cada propuesta trata de responder a una necesidad. Se proponen soluciones, con una fecha para su revisión, los criterios para saber si se está cumpliendo y una persona responsable de llevarla a cabo.



## DECISIONES POR CONSENTIMIENTO

---

### Elige a quien te representa. Tu opinión siempre es escuchada

El tradicional consenso para tomar decisiones se ha convertido en ineficaz desde que hay quienes ejercen su poder de bloqueo. Ahora, se buscan objeciones razonadas que impidan hacer algo. Si no aparecen, avanzamos.



## SELECCIÓN DE ROLES

---

### Elecciones sin candidatos para respaldar el mejor argumento

Uno de los problemas actuales es la asimilación de nuestra identidad con lo que hacemos. En otras palabras, 'Yo soy mi puesto'. En S3, no hay candidatos, sino que entre todos se elige a una persona, por un tiempo y de manera revisable.



## REVISAR EFECTIVIDAD

---

### Visualiza lo que funciona y lo que necesita funcionar

La Sociocracia se inspira en la cibernética para impulsar la retroalimentación de manera inmediata, tanto de todos los roles como de las propuestas. El ciclo se completa cuando la retroalimentación se convierte en acción.



**CREAMOS**

---

# LUGARES SEGUROS

En la mayoría de las empresas, las personas tienen dos ocupaciones: hacer su trabajo y tratar de ocultar aquello que no saben. Con la Sociocracia 3.0, cada persona se siente libre para reconocer sus vulnerabilidades. Son lugares seguros en los que nos podemos mostrar tal y como somos.



## ¿QUÉ TE LLEVAS? ¡Y aún hay más!

Funcionamos mediante la creación de experiencias que proporcionan resultados para tu empresa y tus clientes.

La mejor manera de aprender es crear. Este taller gira alrededor del desarrollo de un proyecto o una start up siguiendo los patrones de la Sociocracia 3.0 para conocer su aplicación desde cero. Además, te proporcionamos documentación para que sigas con tu aprendizajes en casa.



### APRENDIZAJE CRE-ACTIVO

Incorporamos el juego y las inteligencias múltiples a nuestros haz-prendizajes.



### APLICACIÓN DIRECTA

Durante el taller, se elabora un proyecto desde cero según la colaboración de la S3.



### CUADERNO DE EJERCICIOS

Regalo de un Workbook con todos los posters de la S3 en castellano.



### GUÍA PRÁCTICA EN CASTELLANO

Bonus: Guía Práctica de la S-3 traducida al castellano para todos los participantes.



### MANUAL SOCIOCRATIVO

Completo manual sobre la Sociocracia en castellano, y con info adicional en español.



### COMUNIDAD EN LÍNEA

Información de las principales redes internacionales sobre la Sociocracia 3.0.



La Sociocracia 3.0 es un marco de trabajo del que podemos adoptar aquellos patrones que nos interesen. Además, este taller se puede complementar con un proceso de consultoría para acompañar a las organizaciones y comunidades que opten por su implementación .

## 2 | TE AYUDAMOS A MARCAR LA DIFERENCIA

### ESTA ES NUESTRA RAZÓN DE SER

Nuestra misión es diseñar y facilitar experiencias de aprendizaje que enciendan todo el poder mental y psicológico de las personas para pensar, resolver problemas, innovar y aprender.



¿POR QUÉ LO HACEMOS?



Nuestra misión es ayudar a crear entornos seguros en el que todos podemos ser nosotros mismos: seres únicos y poderosos.



¿CÓMO LO HACEMOS?



Diseñamos y facilitamos experiencias de aprendizaje que despiertan a pensar, resolver problemas, innovar y aprender.



¿QUÉ HACEMOS?



Te proponemos formaciones y facilitación de sesiones de grupo para aprovechar todo el talento, basadas en un liderazgo colaborativo.





# EL FACILITADOR.

## EL BONUS

---

Los participantes de este taller reciben en exclusiva la Guía Práctica con todos los patrones de la S3 traducida al castellano y un completo Manual, con material audiovisual, de la Sociocracia.

Eduardo Toledo es coach profesional (ICF). Master-Practicitioner en Programación Neuro-Lingüística (P.N.L.), Experto universitario en Inteligencia Emocional por la Universidad Internacional de la Rioja (UNIR). Está formado en Sociocracia, por con John Buch, Gilles Charest y James Priest, Comunicación No Violenta y Codependencia/ Sanación del niño interior. Con más de 20 años

de experiencia en Periodismo y Comunicación corporativa. Co-autor del libro **"Talentocracia, El poder de la colaboración en la era digital"**. Es facilitador certificado en Lego Serious Play, Scrum Master y Psych-k.